О состоянии охраны и условий труда в организациях на территории Белоярского района (по результатам мониторинга за 2018 год)

Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27 мая 2011 года № 57-оз органы местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с 1 января 2012 года наделены отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда.

В соответствии с вышеуказанным законом, постановлением администрации Белоярского района уполномоченным органом по осуществлению данных полномочий определен Комитет по социальной политике администрации Белоярского района.

В функции по осуществлению данных полномочий входит:

- организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей;

- обеспечение методического руководства работой служб охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Белоярского района;

- проведение уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

По состоянию на 1 января 2019 года по данным налоговых органов на территории Белоярского района осуществляют деятельность 263 организации.

Количество работников, работающих в организациях Белоярского района по данным статистики – 12334 человека.

Информацию о состоянии условий и охраны труда за 2018 год предоставили 175 работодателей (из них 41 с численностью 0 или 1 работник). Численность работников у данных работодателей составляет 10691 человек (86,6% от данных статистики).

Из 175 работодателей, предоставивших информацию, 41 организации (работодателя) с численностью работников более 50 человек, 93 организации (работодателя) – менее 50 человек, 41 – с численностью 0 или 1 человек .

В 41 организациях с численностью работников более 50 человек:

- 8 - имеют службу охраны труда (19 %); ( Окружной показатель 26%)

- 31 - штатного специалиста по охране труда (76 %); (Окружной показатель 30%)

- 2 - возложены обязанности по охране труда на иных специалистов организации (5 %). Окружной показатель – 12,3%

В 93 организациях с численностью работников менее 50 человек:

- 6 - имеют штатного специалиста по охране труда (6 %);(Окр. показатель 16,2%)

- 1 - заключен договор со специалистом, оказывающим услуги в области охраны труда (1 %); ( Окружной показатель 4,2%)

- 86 - возложены обязанности по охране труда на иных специалистов организации, либо данные функции осуществляет руководитель (93 %).( Окружной показатель 70,8%)

- отсутствует специалист по охране труда – 0% (Окружной показатель – 12,3%)

Не укомплектованы штатными специалистами по ОТ только 2 организации (СП Белоярское, ИФНС). Данный показатель значительно возрос за последние годы.

По профессиональному уровню:

42 специалиста имеют высшее профессиональное образование по охране труда (Окружной показатель – 33,5%),

81 специалист по охране труда имеют высшее техническое или гуманитарное образование,

24 - среднее профессиональное (техническое или гуманитарное),

4 среднее образование.

Показатель доли специалистов, имеющих высшее профессиональное образование по охране труда или прошедших профпереподготовку, немного ниже окружного, но возможно это связано с небольшим количеством крупных организаций и тем обстоятельством, что профпереподготовка по охране труда является платной (от 25 тысяч рублей и более), и небольшие организации и индивидуальные предприниматели, в которых эти обязанности возлагаются на самого работодателя, либо на других специалистов, не всегда имеют финансовые возможности (или желания) выделить данные средства. А сами специалисты не всегда имеют возможность проходить профпереподготовку за свой счет.

Для специалистов по охране труда в целях оказания методической помощи и повышения уровня информированности Комитет регулярно организует семинары. Изменения в законодательстве по охране труда размещаются на сайте администрации, направляются в адрес работодателей.

По стажу работы:

5 специалистов имеют стаж работы в области охраны труда до 1 года,

49 - от 1 года до 3 лет,

29 - от 3 до 5 лет,

32 - от 5 до 10 лет,

16 - от 10 лет до 15 лет,

20 - от 15 лет и более.

Почти во всех отчитавшихся организациях (ИП) реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, на которые израсходовано более 266 млн.рублей, хотя не все работодатели производят финансирование мероприятий по охране труда.

В расчете на 1 работника израсходовано на мероприятия по охране труда 26,09 тыс. рублей.

В 22 организациях в планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда включены мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, в том числе:

в 5 на компенсацию работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

в 17 - на организацию и проведение физкультурных и спортивных мероприятий (ГТО, оплату труда методистов и тренеров и др.);

в 21 – на организацию и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий;

в 12 – на приобретение, содержание спортивного инвентаря;

в 7 – на устройство новых и (или) реконструкцию имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

в 8 – на создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятием физической культурной и спортом по месту работы.

2039 работников прошли предварительные медицинские осмотры, в том числе 722 женщины и 21 работник в возрасте до 21 года.

7006 работников прошли периодические медицинские осмотры, в том числе 3046 женщин и 34 работника в возрасте до 21 года.

Аттестация рабочих мест или специальная оценка условий труда проведена в 119 организациях, в том числе в 48 организациях проведена специальная оценка условий труда в отчетном периоде. Аттестовано 6641 рабочих мест, на которых занято 10542 человека (98,6 % от числа работников отчитавшихся организаций). На 5350 (80,5 %) рабочих местах условия труда признаны оптимальными и допустимыми, на 1291 (18,5 %) - вредными и опасными. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда уменьшилось на 2,5 % по сравнению с 2017 годом.

15 работодателей аттестацию рабочих мест по условиям труда или специальную оценку условий труда не проводили за последние пять лет.

В основном это предприниматели с численностью 2-3 человека.

Большое значение в комплексной работе по улучшению условий и охраны труда имеет проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов и работников рабочих профессий.

В 2018 году в обучающих организациях, имеющих соответствующую аккредитацию по охране труда обучено 329 руководителей и специалистов, непосредственно в самих организациях обучено по охране труда 8811 работников. С работниками проведено 103285 инструктажей по охране труда.

14 руководителей и специалистов не проходили обучение по охране труда в установленном порядке, что составляет 0,4 % от количества организаций (окружной показатель 2%), однако не во всех случаях это является нарушением, и возможно часть из них это вновь назначенные лица, которые обязаны проходить обучение и проверку знаний в течение месяца. С работодателями проводится разъяснительная работа, предоставляются координаты обучающих аккредитованных организаций.

В 97 организациях внедрена система управления охраной труда. Это составляет 72% от общего количества отчитавшихся организаций (окружной показатель 69,8 %).

10 организаций имеют сертификат безопасности по охране труда, 10 - сертификат доверия работодателю.

Производственный травматизм:

За 2018 год в организациях Белоярского района не зарегистрировано ни одного случая производственного травматизма со смертельным исходом, а также групповых несчастных случаев на производстве и легких несчастных случаев.

**Социальное партнерство в сфере охраны труда.**

Определенную положительную роль в управлении охраной труда в организациях играют профсоюзные организации и уполномоченные лица от работников.

В 27 организациях действуют профсоюзные организации, количество членов профсоюзных организаций составляет 5901 человек (55,1 % от общей численности отчитавшихся организаций, что выше среднеокружного показателя 48,7 %). Действуют 32 иных представительных органа работников.

В организациях осуществляют деятельность 165 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, из которых 72 человека обучены по охране труда в обучающих организациях. Уполномоченными по охране труда проведено 174 проверки, выявлено 1167 нарушений, выдано 1095 предложений по устранению выявленных нарушений.

Также в организациях действует 60 совместных комитетов (комиссий) по охране труда. Проведено 238 заседаний, на которых рассмотрено 585 вопросов.

В 56 организациях заключены коллективные договоры.

Показатели состояния условий и охраны труда в организациях Белоярского района ежегодно улучшаются. Увеличивается охват работодателей, которые проходят обучение по охране труда в обучающих организациях и организуют обучение работников в своих организациях, проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах своих работников, реализуют другие мероприятия по охране труда, в том числе используя средства Фонда социального страхования. Большую работу по профилактике производственного травматизма в организациях проводят специалисты по охране труда. Ежегодно лучшие из них награждаются Благодарностью и Почетными грамотами Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. В этом году также специалист по охране труда награжден Благодарностью Департамента труда и занятости населения ХМАО-Югры.